



42 CONTINUE À FAIRE BOUGER LES LIGNES ET LES CODES : 26% DE FEMMES PRÉSENTES AUX SÉLECTIONS DE FÉVRIER ET CE N'EST QU'UN DÉBUT !



Paris, le 20 février 2019 – Parmi les nombreux changements impulsés par sa nouvelle directrice générale Sophie Viger, 42 contribue activement à faire bouger les lignes de la féminisation du numérique. L'école s'engage depuis octobre dernier à jouer un rôle moteur dans l'évolution vers davantage de mixité et à encourager les femmes à s'appropriier les compétences numériques. Avec 26% de femmes présentes à l'épreuve de sélection de la piscine¹ de février (versus 15% en 2018), et déjà 35% de femmes inscrites pour la session estivale, 42 franchit un cap dans son ambition de devenir l'école de référence pour toutes les codeuses.

Inclusion numérique : le changement ? Il a déjà commencé !



Pour Sophie Viger, « les femmes ne représentent que 16% des salariés de la tech² en France. Côté formation, elles ne sont que 15% à poursuivre des études en informatique³. C'est trop peu. Alors que le code devient progressivement capital dans de nombreux domaines, délaisser les femmes, c'est se priver de 50% des talents et d'un moteur de croissance crucial pour le secteur !

Pour booster leur présence dans le numérique, il faut développer un environnement bienveillant pour les attirer et plus largement mettre en place les conditions pour favoriser leur réussite tout au long de leur cursus. Leur envoyer le bon message aussi, pour lutter contre l'autocensure et les stéréotypes. C'est précisément le sens des différentes actions et dispositifs menés depuis mon arrivée en octobre dernier et que nous allons continuer à développer. 42 a dans son ADN la tech et l'excellence, mais aussi l'ouverture et la diversité, à tous les niveaux. Visionnaire depuis 6 ans, nous devons être moteur d'une plus grande féminisation de la tech, et plus globalement promouvoir des valeurs d'inclusion et de diversité. Si nous sommes au début du chemin, le nombre record de participantes en février comme les inscriptions de cet été démontrent que nous allons dans la bonne direction. »

Référents mixité, nomination d'une responsable égalité femmes/hommes, création d'un groupe de travail sur les questions de mixité dans le numérique et au sein de 42, accueil privilégié pour les femmes en *check-in*⁴, réflexion pour rendre les locaux plus accueillants, mise en place du programme « 42 Ambassadrices », renforcement des *role model* féminins...

Autant de dispositifs pour favoriser une plus forte présence des femmes dans le numérique et les conditions de leur succès dans l'école, et ça fonctionne :

À horizon 2020, le secteur européen de la tech manquera de 700 000 profils qualifiés

Une présence accrue de femmes dans le numérique permettrait d'augmenter le PNB de l'Union Européenne de 9 milliards d'euros chaque année

Source : Commission européenne

Léa, Lorraine, Fadia, Alice, Milva : elles ont intégré la piscine de février



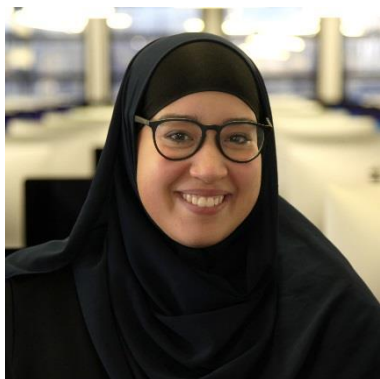
Léa, 21 ans, niveau 1^{ère} année DUT informatique

Passionnée d'informatique, Léa a cru devoir renoncer à sa passion par manque de moyens financiers, les écoles d'informatique étant "trop chères". Après s'être orientée vers un DUT informatique dont la pédagogie ne lui convenait pas du tout, elle a tenté sa chance sachant déjà un peu coder. « La piscine est une expérience très enrichissante à tous les niveaux, technique et social, mais aussi grâce à la grande diversité des profils rencontrés. On apprend beaucoup durant 4 semaines, dans une ambiance communautaire très agréable. Les femmes ne doivent plus hésiter à se lancer dans l'informatique car elles ont les mêmes capacités que les hommes ! »



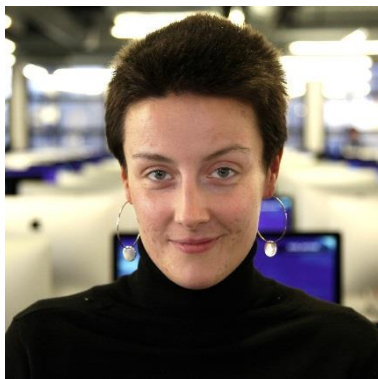
Lorraine, 24 ans, niveau BTS MUC, vendeuse

Lorraine s'intéresse au numérique depuis très longtemps. Petite, elle jouait aux jeux vidéo avec ses sœurs et avait un goût prononcé pour les produits high-tech. Elle ne savait pas coder avant d'intégrer la piscine de février. « L'informatique s'est révélée être une source infinie de recherche et de travail pour moi qui n'aime pas m'ennuyer. 42 c'est se dépasser, travailler sur soi-même grâce à une pédagogie challengeante qui permet de se révéler. J'aimerais qu'il y ait plus de femmes dans le numérique, ce n'est pas un mythe intouchable. »



Fadia, 30 ans, titulaire d'un BTS MUC, vendeuse

Esprit logique, créativité et secteur porteur : Fadia a découvert 42 grâce à son frère développeur web autodidacte qui lui a conseillé la formation. Elle ne savait pas coder avant de passer les épreuves de sélection. « En très peu de temps j'ai déjà appris beaucoup de choses grâce à la piscine, dans une ambiance agréable où l'on ne sent pas la compétition. Je trouve cela très enrichissant d'apprendre de manière durable avec mes pairs et de se rendre compte que l'on est capable de réaliser des projets par soi-même, cela redonne confiance en soi. » Si elle est sélectionnée à 42, elle voudrait développer des applications pour les femmes, faites par des femmes...



Alice, 28 ans, titulaire du bac, comédienne

Cette comédienne de théâtre puis de cinéma n'avait jamais codé avant d'intégrer 42 et sa piscine de février. L'informatique ne lui semblait pas être accessible car elle imaginait qu'il fallait être douée dans les matières scientifiques et s'était donc interdit de penser que cette filière pouvait lui être accessible. « C'est un ami qui a réussi à me faire sauter le pas et tenter les sélections à 42. Je vis une véritable expérience, j'apprends rapidement dans une ambiance bienveillante. Je me sens vraiment capable de réussir. »



Milva, 25 ans, titulaire d'un bac pro mécanique industrielle, vendeuse

Cette jeune maman n'avait jamais codé auparavant. Pour compléter sa formation initiale, elle a intégré la piscine et n'est pas déçue : « C'est une expérience mémorable qui permet de se remettre en question sans cesse et de tester sa motivation. » Ce qu'elle aimerait ? « Plus de diversité dans le secteur du numérique – qui a tout à gagner à s'ouvrir aux femmes – et que ces dernières soient mieux informées et préparées face aux changements provoqués par la nouvelle ère digitale. »

DATE DE LA PISCINE DE FÉVRIER : DU LUNDI 4 FÉVRIER AU VENDREDI 1^{ER} MARS

Pour toute information complémentaire, demande d'interview ou proposition de reportage, n'hésitez pas à nous solliciter

¹ Piscine : période de sélection intensive de 4 semaines durant lesquelles les étudiant.e.s vont travailler sur des petits projets en langage C grâce à une pédagogie par projet basée sur le peer-learning (formation participative qui permet de libérer sa créativité)

² Source : Cabinet Urban Linker, 2018

³ Source : Etude Gender Scan, Global Contact, 2017

⁴ Check-in : réunion d'information obligatoire qui intervient après les tests de sélection cognitifs et avant la piscine

À propos de 42

42 est la première formation en informatique entièrement gratuite, ouverte à toutes et à tous sans condition de diplôme et accessible aux 18-30 ans. Sa pédagogie est basée sur le peer-to-peer learning : un fonctionnement participatif, sans cours, sans professeur, qui permet aux étudiants de libérer toute leur créativité grâce à l'apprentissage par projets. 42 a été fondée par Xavier Niel en 2013 alors que l'industrie du numérique en France subissait une importante pénurie de développeurs informatiques. Pour former en grand nombre les meilleurs talents de demain, l'établissement met à disposition les meilleures infrastructures dans des lieux innovants et modernes à Paris et Fremont (Silicon Valley). 42, est notre réponse à ce que devrait être l'école de demain.

<http://www.42.fr/>

Contacts presse

Agence Dakota Communication

42@dakota.fr – 01 55 32 10 40